



## Samþykkt um fullnaðarafgreiðslu mála hjá Barnaverndarþjónustu Norðurþings samkvæmt 3. mgr. 12. gr. barnaverndarlaga nr. 80/2002

### I. Grundvöllur

#### 1. gr. Grundvöllur

Samþykkt þessi er sett á grundvelli 3. mgr. 12. gr. barnaverndarlaga nr. 80/2002 (barnaverndarlög). Þar til greindum starfsmönnum barnaverndarþjónustu Norðurþings er í reglum þessum falið umboð til könnunar, meðferðar og ákvarðanatöku í einstökum barnaverndarmálum og öðrum málum þar sem barnaverndarþjónusta fer lögum samkvæmt með ákvörðunarvald. Sé ekki sérstaklega mælt fyrir um það í samþykkt þessari hver hefur heimild til að taka ákvörðun f.h. barnaverndarþjónustu Norðurþings hefur yfirfélagsráðgjafi í barnavernd, lögfræðingur barnaverndarþjónustu eða félagsmálastjóri heimild til að taka slíka ákvörðun.

#### 2. gr. Skilgreining á hugtökum

**Yfirfélagsráðgjafi barnaverndar** fer með daglega stjórn barnaverndarþjónustu Norðurþings.

**Lögfræðingur** er lögfræðimenntaður starfsmaður sem vinnur að málum barnaverndarþjónustu Norðurþings.

**Félagsmálastjóri** er stjórnandi félagsþjónustu og barnaverndar hjá Norðurþingi.

**Meðferðarfundur** er fundur teymis, þar sem fram fara umræður um einstök mál, sjónarmið fagaðila, barna og foreldra eru ígrunduð og lagt mat á stefnu máls.

**Meðferðarfundir** eru að jafnaði haldnir vikulega og stýrt af yfirfélagsráðgjafa barnaverndarþjónustu.

**Sérhæfður starfsmaður barnaverndarþjónustu** starfar á skrifstofu barnaverndarþjónustu í teymi og telst sérhæft starfsfólk í skilningi 3. mgr. 11. gr. barnaverndarlaga. Þetta eru starfsmenn með eftirfarandi starfsheiti: félagsráðgjafi barnaverndarþjónustu, ráðgjafi barnaverndarþjónustu eða sálfræðingur barnaverndarþjónustu.

**Starfsmaður** er starfsmaður barnaverndarþjónustu Norðurþings.

**Teymi** sérhæfðra starfsmanna sem starfa hjá barnaverndarþjónustu Norðurþings.

**Tilkynningafundur** er vikulegur fundur yfirfélagsráðgjafa barnaverndar og annarra starfsmanna barnaverndar þar sem teknar eru ákvarðanir um könnun máls og úthlutun tiltekinna mála til starfsmanna. Í fjarveru yfirfélagsráðgjafa getur félagsmálastjóri eða tiltekinn sérhæfður starfsmaður stýrt fundi fyrir hans hönd og tekið ákvarðanir í hans umboði.

### 3. gr. Heimildir og umboð starfsmanna

Í forföllum eða fjarveru yfirfélagsráðgjafa leysir félagsmálastjóri eða tiltekinn sérhæfður starfsmaður hann af.

### 4. gr. Starfslið

Félagsmálastjóri ræður starfslið barnaverndarþjónustu Norðurlþings.

Félagsmálastjóra er heimilt að semja við stofnanir, svo sem á sviði félags-, skóla- og heilbrigðisþjónustu, um sameiginlegt starfsmannahald og sérfræðipjónustu.

Yfirfélagsráðgjafa í umboði félagsmálastjóra er heimilt að fela utanaðkomandi sérfræðingum vinnslu og meðferð mála eftir því sem þörf er á hverju sinni. Þá er félagsmálastjóra heimilt að semja við utanaðkomandi aðila um rekstur vistheimila eða annarra úrræða á grundvelli 84. gr. barnaverndarlaga.

### 5. gr. Valdsvið og samstarf barnaverndarþjónusta

Yfirfélagsráðgjafa getur í umboði félagsmálastjóra samið við aðrar barnaverndarþjónustur um að mál skuli að einhverju eða öllu leyti unnið í þeirra umdæmi, þó barn hafi fasta búsetu í Norðurlþingi.

Sömuleiðis getur yfirfélagsráðgjafi í umboði félagsmálastjóra samið við aðrar barnaverndarþjónustur um að mál skuli að einhverju eða öllu leyti unnið í umdæmi barnaverndarþjónustu Norðurlþings þó barn hafi fasta búsetu annars staðar. Að öðru leyti fer um þessi mál samkvæmt 15. gr. barnaverndarlaga nr. 80/2002, með síðari breytingum.

Ef beita þarf neyðarráðstöfun skv. 31. gr. barnaverndarlaga vegna barns sem stöf er í Norðurlþingi en hefur fasta búsetu annars staðar getur sérhæfður starfsmaður, í samráði við yfirfélagsráðgjafa, lögfræðing eða félagsmálastjóra án undangenginnar málsmeðferðar skv. VIII. kafla barnaverndarlaga, framkvæmt hana. Starfsmaður skal án tafar tilkynna viðkomandi barnaverndarþjónustu um málið sem skal taka málið til meðferðar og taka allar frekari ákvarðanir.

## II. Upphaf og könnun barnaverndarmáls

### 6. gr. Nafnleynd

Tilkynnandi skv. 16. gr. barnaverndarlaga skal njóta nafnleyndar gagnvart öðrum en barnaverndarþjónustu Norðurlþings óski hann þess, nema sérstakar ástæður mæli gegn því. Óski aðili máls eftir afléttingu á nafnleynd getur lögfræðingur barnaverndarþjónustu tekið ákvörðun um að synja afléttingu nafnleyndar.

Ef rökstuddur grunur er um að tilkynnandi hafi vísvitandi komið á framfæri rangri eða villandi tilkynningu getur lögfræðingur barnaverndarþjónustu tekið ákvörðun um að aflétta nafnleyndinni. Ef tekin er ákvörðun um að aflétta nafnleynd getur lögfræðingur barnaverndarþjónustu óskað lögreglurannsóknar á meintu broti gegn 96. gr. barnaverndarlaga.



## 7. gr. Ákvörðun um könnun máls

Þegar tilkynning berst skal sérhæfður starfsmaður taka afstöðu til þess hvort ástæða sé til að vísa máli til tilkynningafundar til ákvarðanatöku eða hvort ekki sé ástæða til að hefja könnun.

Yfirfélagsráðgjafi ásamt starfsmönnum barnaverndar, tekur ákvörðun á tilkynningafundi um hvort hefja skuli könnun máls. Ákvörðun um að hefja könnun máls skal ekki tekin nema rökstuddur grunur sé um að tilefni sé til.

Yfirfélagsráðgjafi ásamt starfsmönnum barnaverndar, tekur ákvörðun um að fresta tilkynningu til foreldra vegna ríkra rannsóknarhagsmuna, sbr. 3. mgr. 21. gr. barnaverndarlaga.

Ef brýna nauðsyn ber til hefur sérhæfður starfsmaður, að höfðu samráði við yfirfélagsráðgjafa eða félagsmálastjóra, heimild til að hefja könnun án þess að fjallað hafi verið um málið á tilkynningafundi.

Þegar tekin hefur verið ákvörðun um að hefja könnun máls úthlutar yfirfélagsráðgjafi eða félagsmálastjóri málinu til sérhæfðs starfsmanns.

## 8. gr. Úthlutun annarra mála

Mál sem heyra undir barnaverndarþjónustu Norðurlings en eru ekki unnin á grundvelli V. kafla barnaverndarlaga skal yfirfélagsráðgjafi eða félagsmálastjóri úthluta málinu til sérhæfðs starfsmanns.

## 9. gr. Skipan talsmanns

Þegar tekin hefur verið ákvörðun um að hefja könnun máls skal sérhæfður starfsmaður að höfðu samráði við yfirfélagsráðgjafa eða félagsmálastjóra taka afstöðu til þess í bókun hvort þörf sé á að skipa barni talsmann.

## 10. gr. Könnun máls

Sérhæfður starfsmaður sem fer með könnun máls sér um að afla upplýsinga í samræmi við ákvæði barnaverndarlaga og reglugerða, leita aðstoðar sérfræðinga og óska eftir þjónustu Barnahúss eftir því sem við á, sbr. 22. gr. barnaverndarlaga. Hann leitast við að könnun fari fram í samráði og samvinnu við forsjáraðila, þó ætíð með hagsmuni barns að leiðarljósi. Sérhæfður starfsmaður fer með þær rannsóknarheimildir sem mælt er fyrir um í 43. gr. barnaverndarlaga. Sérhæfður starfsmaður tekur þátt í samþættingu þjónustunnar frá upphafi barnaverndarmáls ef fyrir liggur beiðni um samþættingu þjónustu í þágu farsældar barns sbr. 22. gr. barnaverndarlaga. Ef ekki liggur fyrir beiðni um samþættingu þjónustu ber sérhæfðum starfsmanni við upphaf könnunar og eftir þörfum á meðan könnun vindur fram, að leiðbeina foreldrum og/eða barni um rétt samkvæmt lögum um samþættingu þjónustu í þágu farsældar barna nr. 86/2021.

Að lokinni könnun máls skulu sérhæfður starfsmaður og yfirfélagsráðgjafi eða félagsmálastjóri taka ákvörðun á meðferðarfundum um hvort loka eigi máli eða gera áætlun um meðferð máls, sbr. 1. mgr. 23. gr. barnaverndarlaga.



## 11. gr. Lögreglurannsókn

Ef grunur leikur á að alvarlegt refsivert brot hafi verið framið gagnvart barni tekur sérhæfður starfsmaður ákvörðun um að óska lögreglurannsóknar. Eftir atvikum skal leita samþykkis forsjáraðila sem hefur barn í sinni umsjá og hafa samráð við barn. Yfirfélagsráðgjafi eða félagsmálastjóri skal upplýstur um að máli hafi verið vísað í lögreglurannsókn.

## 12. gr. Neyðarráðstafanir

Ef beita þarf neyðarráðstöfun skv. 31. gr. barnaverndarlaga getur sérhæfður starfsmaður að höfðu samráði við yfirfélagsráðgjafa, félagsmálastjóra eða lögfræðing framkvæmt hana án undangenginnar málsmeðferðar skv. VIII. kafla barnaverndarlaga.

Með samþykki forsjáraðila getur sérhæfður starfsmaður tekið ákvörðun um neyðarráðstöfun gagnvart barni sem er 15 ára eða eldra án samráðs.

Yfirfélagsráðgjafi eða félagsmálastjóri skal upplýstur um ákvörðunina.

Við aðstæður þær sem 1. mgr. 31. gr. barnaverndarlaga lýsir er sérhæfðum starfsmanni heimilt, þrátt fyrir ákvæði 4. mgr. 43. gr. barnaverndarlaga, að fara inn á heimili enda sé ástæða til að ætla að barn sé í bráðri hættu.

## III. Ráðstafanir barnaverndarþjónustu

### 13. gr. Áætlun um meðferð máls

Sérhæfður starfsmaður, í samvinnu við forsjáraðila og eftir atvikum barn sem náð hefur 15 ára aldri, skal gera skriflega áætlun um meðferð máls og undirrita áætlunina f.h. barnaverndarþjónustu Norðurlþings.

Sérhæfður starfsmaður skal gera einhliða áætlun um framvindu máls og beitingu úrræða, náist ekki samkomulag við foreldra eða barn, þegar það á við, sbr. 24. gr. reglugerðar nr. 56/2004 og 4. mgr. 23. gr. barnaverndarlaga.

Sérhæfður starfsmaður, yfirfélagsráðgjafi eða félagsmálastjóri taka ákvörðun á meðferðarfundum um lokun máls þegar áætlun rennur út eða meðan meðferðaráætlun er í gangi ef aðstæður barns verða viðunandi eða ekki er af öðrum ástæðum þörf á áframhaldandi vinnslu á grundvelli barnaverndarlaga.

### 14. gr. Framkvæmd meðferðaráætlunar

Sérhæfður starfsmaður skal sjá um alla framkvæmd meðferðaráætlunar. Hann skal koma á þeim stuðningi sem þar er mælt fyrir um og þörf er á, þar á meðal samþættingu þjónustu í þágu farsældar barns. Hann skal meta þörf á samstarfi við aðra aðila sem veitt gætu stuðning eða vinna í málum barnsins og koma á slíku samstarfi sé þess þörf. Sérhæfður starfsmaður getur, með samþykki foreldra, beitt þeim úrræðum sem kveðið er á um í 24. og 26. gr. barnaverndarlaga, sbr. einnig 10. gr. reglugerðar nr. 652/2004.



## 15. gr. Úrræði utan heimilis með samþykki foreldra og barns

Sérhæfður starfsmaður, yfirfélagsráðgjafi eða félagsmálastjóri getur með samþykki foreldra og barns sem náð hefur 15 ára aldri mælt fyrir um að:

- a. Barnavernd Norðurlands taki við forsjá eða umsjá barns og ráðstafað barni í fóstur,
- b. Barnavernd Norðurlands taki við forsjá eða umsjá barns og vistað barn utan heimilis á heimili eða stofnun eða leitað annarra úrræða skv. XIII. og XIV. kafla barnaverndarlaga til umönnunar, rannsóknar, meðferðar eða stuðnings.

Ákvörðun um að taka við forsjá eða umsjá barns sbr. a. og b. lið skal tekin að undangengnu samráði á meðferðarfundi.

Sérhæfður starfsmaður með samþykki yfirfélagsráðgjafa eða félagsmálastjóra getur ákveðið með samþykki ungmennis að ráðstöfun í fóstur eða vistun haldist eftir að ungmenni verður 18 ára, allt til 20 ára aldurs. Ákvörðun skal tekin að undangengnu samráði á meðferðarfundi. Ungmenni getur skotið synjun, um að ráðstöfun í fóstur eða vistun haldist eftir að viðkomandi verður 18 ára, til úrskurðarnefndar velferðarmála.

## 16. gr. Vinnsla máls meðan vistun og fóstur varir

Þegar fyrir liggur ákvörðun um vistun eða fóstur barns skal sérhæfður starfsmaður fara með alla vinnslu máls á meðan vistun eða fóstur varir. Í því felst m.a. að sækja um vistun á meðferðarheimili á vegum Barna- og fjölskyldustofu, gera vistunarsamning á grundvelli 80. gr. barnaverndarlaga, sækja um vistun/fóstur á grundvelli 84. gr. barnaverndarlaga, ganga frá áætlun um tryggja umsjá barns á grundvelli 25. gr. reglugerðar nr. 56/2004 og 33. gr. barnaverndarlaga, koma á stuðningi við barn og/eða vistunaraðila, hafa frumkvæði að umgengni við nákomna eftir því sem þörf er á og gera umgengnissamning, fylgja eftir áætlun um meðferð og vistun barns, meta tímanlega árangur af fóstri eða vistun áður en henni lýkur og þörf á beitingu frekari úrræða.

## 17. gr. Úrræði án samþykkis foreldra

Sérhæfður starfsmaður, yfirfélagsráðgjafi eða félagsmálastjóri taka ákvörðun, að höfðu samráði við lögfræðing, að fara fram á það við umdæmisráð barnaverndar að ráðið kveði upp úrskurð á grundvelli 26. - 29. gr. barnaverndarlaga. Ákvörðun skal tekin að undangengnu samráði á meðferðarfundi.

## 18. gr. Úrræði vegna ófæddra barna

Sérhæfður starfsmaður, yfirfélagsráðgjafi eða félagsmálastjóri taka ákvörðun, að höfðu samráði við lögfræðing, um að sett skuli fram krafa fyrir dómi um sviptingu sjálfræðis barnshafandi einstaklings samkvæmt ákvæðum lögræðisлага, í samræmi við 2. mgr. 30. gr. barnaverndarlaga. Ákvörðun skal tekin að undangengnu samráði á meðferðarfundi.



## 19. gr. Endurskoðun ráðstafana

Sérhæfður starfsmaður, yfirfélagsráðgjafi eða félagsmálastjóri taka afstöðu til beiðni um endurskoðun ráðstafana í samræmi við 2. mgr. 34. gr. barnaverndarlaga. Ákvörðun skal tekin að undangengnu samráði á meðferðarfundi.

## 20. gr. Brottvikning heimilismanns og nálgunarbann

Sérhæfður starfsmaður, yfirfélagsráðgjafi eða félagsmálastjóri taka ákvörðun um að setja fram beiðni til lögreglu í samræmi við 37. gr. barnaverndarlaga. Ákvörðun skal tekin að undangengnu samráði á meðferðarfundi.

## IV. Ráðstöfun barna í fóstur

### 21. gr. Fyrirsvar

Barnaverndarþjónustan fer með fyrirsvar fyrir dómstólum og úrskurðarnefnd velferðarmála. Lögfræðingur barnaverndarþjónustu, að höfðu samráði við sérhæfðan starfsmann, yfirfélagsráðgjafa eða félagsmálastjóra, tekur nauðsynlegar ákvarðanir um meðferð máls fyrir dómi, svo sem hvort afla eigi dómkvaddis mats o.s.frv. Ákvarðanir um sættir eða hvort falla eigi frá máli skulu staðfestar af yfirfélagsráðgjafa eða félagsmálastjóra í hans fjarveru.

IV. Ráðstöfun barna í fóstur

### 22. gr. Fóstur

Sérhæfður starfsmaður, yfirfélagsráðgjafi eða félagsmálastjóri taka ákvörðun um að ráðstafa barni í fóstur í samræmi við XII. kafla barnaverndarlaga þegar fyrir liggja þær aðstæður sem mælt er fyrir um í 65. gr. barnaverndarlaga og 2. gr. reglugerðar nr. 858/2013. Sérhæfður starfsmaður, yfirfélagsráðgjafi eða félagsmálastjóri að höfðu samráði á meðferðarfundi, taka ákvörðun um þau atriði sem mæla skal fyrir um í fóstursamningi, svo sem forsjárskyldur fósturforeldra, fósturtíma, greiðslur til fósturforeldra, umgengni í fóstri, stuðning við barn og fósturforeldra og annað sem máli skiptir.

### 23. gr. Beiðni um fósturheimili og val á fósturforeldrum

Sérhæfður starfsmaður sendir beiðni um fósturheimili til Barna- og fjölskyldustofu í samræmi við 15. gr. reglugerðar nr. 804/2004. Sérhæfður starfsmaður með samþykki yfirfélagsráðgjafa eða félagsmálastjóra velur fósturforeldra úr hópi þeirra sem eru á skrá í samráði við Barna- og fjölskyldustofu, sbr. 16. gr. reglugerðar nr. 804/2004. Sérhæfður starfsmaður undirbýr barn undir viðskilnað við foreldra. Sérhæfður starfsmaður skal leita umsagnar forsjárlauss foreldris áður en barni er ráðstafað í fóstur.



## **24. gr. Réttarstaða foreldris sem ekki fer með forsjá barns**

Ef aðeins annað kynforeldra fer með forsjá barns þegar úrskurður eða svipting á sér stað eða foreldri sem fer eitt með forsjá afsalar sér umsjá eða forsjá til barnaverndarþjónustu Norðurlþings getur sérhæfður starfsmaður með samþykki yfirfélagsráðgjafa eða félagsmálastjóra og að höfðu samráði á meðferðarfundi tekið ákvörðun um að ráðstafa barni til hins foreldrisins.

Með ákvörðun sérhæfðs starfsmanns og yfirfélagsráðgjafa eða félagsmálastjóra, að undangengu samráði á meðferðarfundi, er heimilt, ef hagsmunir barns eru taldir best tryggðir með þeim hætti, að afsala forsjá þess til hins kynforeldrisins.

## **25. gr. Réttarstaða foreldris sem barn býr ekki hjá þegar um sameiginlega forsjá er að ræða**

Ef foreldri sem barn býr hjá, þegar báðir foreldrar fara með sameiginlega forsjá, afsalar sér umsjá barns skv. 25. gr. barnaverndarlaga eða kveðinn er upp úrskurður um tímabundna vistun utan heimilis skv. 27. eða 28. gr. barnaverndarlaga tekur sérhæfður starfsmaður, með samþykki yfirfélagsráðgjafa eða félagsmálastjóra, ákvörðun um að hitt foreldrið taki við umsjá þess eða aðrir taki við umsjá þess. Ákvörðun skal tekin að undangengnu samráði á meðferðarfundi.

## **26. gr. Fóstursamningur**

Þegar fóstur barns hefur verið samþykkt skal sérhæfður starfsmaður ganga frá fóstursamningi og undirrita f.h. barnaverndarþjónustu Norðurlþings.

Ef breytingar verða á högum fósturforeldra á fósturtíma skal sérhæfður starfsmaður meta hvort þörf sé á að endurskoða fóstursamning í samræmi við 77. gr. barnaverndarlaga. Ef þörf er á endurskoðun fóstursamnings taka sérhæfður starfsmaður og yfirfélagsráðgjafi eða félagsmálastjóri ákvörðun með bókun þar um, að undangengnu samráði á meðferðarfundi. Ef ekki næst samkomulag við fósturforeldra getur sérhæfður starfsmaður, með samþykki yfirfélagsráðgjafa eða félagsmálastjóra með rökstuddri ákvörðun, breytt fóstursamningi eða fellt hann úr gildi. Ákvörðunin er kæránleg til úrskurðarnefndar velferðarmála.

## **27. gr. Greiðslur til fósturforeldra**

Sérhæfður starfsmaður, með samþykki yfirfélagsráðgjafa eða félagsmálastjóra og að undangengnu samráði á meðferðarfundi, tekur ákvörðun um fjárhæð fósturlauna í samræmi við 5. gr. reglugerðar nr. 858/2013. Fósturforeldrar geta óskað eftir endurskoðun á fjárhæð fósturlauna ef þeir telja að umönnunarpörf barns hafi breyst frá því að fóstursamningur var gerður. Ákvörðun er kæránleg til úrskurðarnefndar velferðarmála.

Sérhæfður starfsmaður, með samþykki yfirfélagsráðgjafa eða félagsmálastjóra og að undangengnu samráði á meðferðarfundi, tekur ákvörðun um greiðslur í styrktu fósturi með Barna- og fjölskyldustofu, í samræmi við 6. gr. reglugerðar nr. 858/2013.



Fari fósturforeldrar fram á greiðslur á ófyrirséðum kostnaði með rökstuddri beiðni í samræmi við 8. gr. reglugerðar nr. 858/2013 skal sérhæfður starfsmaður, með samþykki yfirfélagsráðgjafa eða félagsmálastjóra og að undangengnu samráði á meðferðarfundi, taka afstöðu til beiðninnar með rökstuddri bókun. Sú ákvörðun er kæránleg til úrskurðarnefndar velferðarmála.

### **28. gr. Slit fóstursamnings**

Sérhæfður starfsmaður, með samþykki yfirfélagsráðgjafa eða félagsmálastjóra og að undangengnu samráði á meðferðarfundi, tekur ákvörðun um að breyta fóstursamningi eða fella hann úr gildi, eins og mælt er fyrir um í 32. gr. reglugerðar nr. 804/2004. Ef ekki næst samkomulag við fósturforeldra þar um getur barnaverndarþjónusta Norðurlþings með bókun meðferðarfundar breytt fóstursamningi eða fellt hann úr gildi með rökstuddri ákvörðun.

### **29. gr. Framfærsluskylda foreldra**

Sérhæfður starfsmaður, með samþykki yfirfélagsráðgjafa eða félagsmálastjóra og að undangengnu samráði á meðferðarfundi, tekur ákvörðun um hvort krafa verði gerð á foreldra um greiðslu framfærslueyris, sbr. 11. gr. reglugerðar nr. 858/2013 með hliðsjón af þörfum barnsins og fjárhagsstöðu og öðrum högum beggja foreldra. Með sömu sjónarmiðum getur sérhæfður starfsmaður, með samþykki yfirfélagsráðgjafa eða félagsmálastjóra og að undangengnu samráði á meðferðarfundi, ákveðið að aðstoða foreldra við kostnað vegna umgengni við barn í fóstri að hluta eða öllu leyti. Ef ekki næst samkomulag skal afgreiða málið með rökstuddri ákvörðun.

### **30. gr. Umgengni í fóstri**

Við ráðstöfun barns í fóstur skal sérhæfður starfsmaður hafa frumkvæði að því að gera tillögur um umgengni barns við kynforeldra og aðra nákomna þegar það á við. Leitast skal við að ná samkomulagi við þá sem umgengni eiga að rækja og ganga frá skriflegum samningi um fyrirkomulag umgengninnar, að undangenginni bókun meðferðarfundar.

Ef ekki næst samkomulag um umgengni getur sérhæfður starfsmaður, með samþykki yfirfélagsráðgjafa eða félagsmálastjóra og að höfðu samráði á meðferðarfundi, gert tillögu um að umdæmisráð barnaverndar úrskurði um ágreiningsefni er varða umgengni barns við foreldra eða nákomna í samræmi við 81. og 74. gr. barnaverndarlaga.

### **31. Leyndur dvalarstaður**

Sérhæfður starfsmaður, með samþykki yfirfélagsráðgjafa eða félagsmálastjóra og að undangengnu samráði á meðferðarfundi, tekur ákvörðun um að halda dvalarstað barns leyndum og kynnir aðila máls þá ákvörðun sína. Aðili máls getur borið þá ákvörðun undir umdæmisráð barnaverndar sem kveður upp úrskurð í samræmi við 7. mgr. 74. gr. og 8. mgr. 81. gr. barnaverndarlaga.





## V. Málsmeðferð barnaverndarmála

### 32. gr. Aðgangur að gögnum máls

Lögfræðingur tekur ákvörðun, að höfðu samráði við sérhæfðan starfsmann og yfirfélagsráðgjafa eða félagsmálastjóra, um að takmarka aðgang aðila að tilteknum gögnum máls í samræmi við 2. mgr. 45. gr. barnaverndarlaga. Sú ákvörðun er kæránleg til úrskurðarnefndar velferðarmála.

### 33. gr. Aðstoð lögmanns

Sveitarstjórn samþykkir reglur um veitingu fjárstyrks til að greiða fyrir lögmannsaðstoð, sbr. 2. mgr. 47. gr. barnaverndarlaga.

Félagsmálastjóri tekur ákvörðun um veitingu fjárstyrks á grundvelli 47. gr. barnaverndarlaga og í samræmi við reglur um veitingu fjárstyrks.

## VI. Úrræði á ábyrgð sveitarfélaga

### 34. gr. Sumardvöl fyrir börn

Starfsmenn skulu sjá um móttöku, vinnslu og meðferð beiðna frá Gæða- og eftirlitsstofnun um umsagnir vegna umsækjenda um leyfi til að starfrækja sumardvöl í umdæmi Norðurþings. sbr. IV. kafla reglugerðar nr. 652/2004. Þegar starfsmaður hefur skrifað greinargerð um málið að lokinni gagnaöflun skal hún kynnt umsækjanda og honum gefinn kostur á að koma að athugasemdum áður en umsögnin er send Gæða- og eftirlitsstofnun.

### 35. gr. Stuðningsfjölskyldur

Starfsmenn skulu sjá um móttöku, vinnslu og meðferð beiðna frá Gæða- og eftirlitsstofnun um umsagnir vegna umsækjenda um leyfi til að gerast stuðningsfjölskylda sbr. 8. og 9. grein laga um gæða- og eftirlitsstofnun nr. 88/2021, 85.gr. barnaverndarlaga og VI. kafla reglugerðar nr. 652/2004. Þegar starfsmaður hefur skrifað greinargerð um málið að lokinni gagnaöflun skal hún kynnt umsækjanda og honum gefinn kostur á að koma að athugasemdum áður en umsögnin er send Gæða- og eftirlitsstofnun.

### 36. gr. Heimili og önnur úrræði á vegum barnaverndarþjónustu Norðurþings.

Starfsmenn skulu sjá um að útbúa umsóknir, afla leyfa, gera samninga við vistunaraðila skv. 5. gr. reglugerðar nr. 652/2004, hafa samskipti við Barna- og fjölskyldustofu og aðra aðila vegna þeirra úrræða sem fjallað er um í VII. kafla reglugerðar nr. 652/2004.

### 37. gr. Útvistun mála samkvæmt þessum kafla

Sviðsstjóri getur falið öðrum starfseiningum velferðarsviðs að sinna vinnslu verkefna skv. kafla þessum eða annað sem til þarf vegna úrræða á ábyrgð sveitarfélaga samkvæmt þessum kafla og reglugerð nr. 652/2004



## V. Málsmeðferð barnaverndarmála

### 32. gr. Aðgangur að gögnum máls

Lögfræðingur tekur ákvörðun, að höfðu samráði við sérhæfðan starfsmann og yfirfélagsráðgjafa eða félagsmálastjóra, um að takmarka aðgang aðila að tilteknum gögnum máls í samræmi við 2. mgr. 45. gr. barnaverndarlaga. Sú ákvörðun er kæránleg til úrskurðarnefndar velferðarmála.

### 33. gr. Aðstoð lögmanns

Sveitarstjórn samþykkir reglur um veitingu fjárstyrks til að greiða fyrir lögmannsaðstoð, sbr. 2. mgr. 47. gr. barnaverndarlaga.

Félagsmálastjóri tekur ákvörðun um veitingu fjárstyrks á grundvelli 47. gr. barnaverndarlaga og í samræmi við reglur um veitingu fjárstyrks.

## VI. Úrræði á ábyrgð sveitarfélaga

### 34. gr. Sumardvöl fyrir börn

Starfsmenn skulu sjá um móttöku, vinnslu og meðferð beiðna frá Gæða- og eftirlitsstofnun um umsagnir vegna umsækjenda um leyfi til að starfrækja sumardvöl í umdæmi Norðurþings. sbr. IV. kafla reglugerðar nr. 652/2004. Þegar starfsmaður hefur skrifað greinargerð um málið að lokinni gagnaöflun skal hún kynnt umsækjanda og honum gefinn kostur á að koma að athugasemdum áður en umsögnin er send Gæða- og eftirlitsstofnun.

### 35. gr. Stuðningsfjölskyldur

Starfsmenn skulu sjá um móttöku, vinnslu og meðferð beiðna frá Gæða- og eftirlitsstofnun um umsagnir vegna umsækjenda um leyfi til að gerast stuðningsfjölskylda sbr. 8. og 9. grein laga um gæða- og eftirlitsstofnun nr. 88/2021, 85.gr. barnaverndarlaga og VI. kafla reglugerðar nr. 652/2004. Þegar starfsmaður hefur skrifað greinargerð um málið að lokinni gagnaöflun skal hún kynnt umsækjanda og honum gefinn kostur á að koma að athugasemdum áður en umsögnin er send Gæða- og eftirlitsstofnun.

### 36. gr. Heimili og önnur úrræði á vegum barnaverndarþjónustu Norðurþings.

Starfsmenn skulu sjá um að útbúa umsóknir, afla leyfa, gera samninga við vistunaraðila skv. 5. gr. reglugerðar nr. 652/2004, hafa samskipti við Barna- og fjölskyldustofu og aðra aðila vegna þeirra úrræða sem fjallað er um í VII. kafla reglugerðar nr. 652/2004.

### 37. gr. Útvistun mála samkvæmt þessum kafla

Sviðsstjóri getur falið öðrum starfseiningum velferðarsviðs að sinna vinnslu verkefna skv. kafla þessum eða annað sem til þarf vegna úrræða á ábyrgð sveitarfélaga samkvæmt þessum kafla og reglugerð nr. 652/2004



## VII. Umsagnarmál

### 38. gr. Umsagnir samkvæmt ættleiðingarlögum nr. 130/1999

Sérhæfður starfsmaður annast könnun mála vegna umsagnar barnaverndarþjónustu Norðurlþings um ættleiðingar skv. 16. gr. og 31. gr. laga um ættleiðingar nr. 130/1999. Umsagnir vegna ættleiðingarmála skulu lagðar fyrir meðferðarfund með skriflegri greinargerð þar sem m.a. koma fram upplýsingar um hagi og aðstæður umsækjanda og hvort umsækjandi uppfylli skilyrði í samræmi við ættleiðingarlög og reglugerð um ættleiðingar.

## VIII. Annað

### 39. gr. Gildistaka og birting

Samþykkt þessi tekur gildi 1. janúar 2023. Birta skal samþykktina á heimasíðu Norðurlþings.

Þannig samþykkt í Sveitarstjórn Norðurlþings 27.12. desember 2022.

